



TOP JOBS



»Wir setzen auf eine Du-Kultur«

Die Firma Michelfelder in Fluorn-Winzeln hat ihren Auszubildenden viel zu bieten.

Mit dem Chef per Du, eine innovative Ausbildung erfahren und als Mitarbeiter einen besonderen Stellenwert haben: Das mittelständische Familienunternehmen Michelfelder aus Fluorn-Winzeln, das sich mit fortschrittlichen Technologien in der Edelstahltechnik und Blechbearbeitung einen Namen gemacht hat, setzt auch in Zukunft auf junge Menschen und qualifizierte Mitarbeiter.

Mit einer besonderen Philosophie und einem außergewöhnlichen Firmenklima soll das ständige Wachstumspotenzial weiter gefördert werden. Dafür sucht der Betrieb für 2019 wieder begeisterte Mitstreiter.

Warum Michelfelder? Bei dieser Frage müssen die Auszubildenden nicht lange überlegen: Die Entwicklung von eigenen Ideen wird gefördert, die Sozialkompetenz vorangetrieben und der Leitfaden mit den Werten Ehrlichkeit, Respekt und Lebensfreude wird durch und durch gelebt.

Was steckt hinter der besonderen Philosophie des Unternehmens, das an sieben Stand-

orten ein breites Kompetenzspektrum rund um die Metalltechnik, Rohrtechnik, Werkzeug- und Dosieretechnik und vielem mehr anbietet? »Wir wollen unseren Nachwuchs an das Unternehmen binden, schließlich wird die Konkurrenz immer größer«, berichtet Karl-Heinz Hezel, der für den Vertrieb zuständig ist.

Er betont: »Die Identifikation mit dem Unternehmen ist das Geheimnis des Erfolges.« Michelfelder setzt deshalb darauf, die Belegschaft besonders zu fördern. Dabei geht es nicht nur um handwerkliches Geschick oder technische Skills, sondern darüber hinaus um die Persönlichkeitsentwicklung. Hezel: »Unser Ziel ist es, dass junge Menschen ihre Talente einbringen, um sie zu fördern und gleichzeitig zu fordern.«

Dass die Mitarbeiter bei Michelfelder einen besonderen Stellenwert einnehmen und nicht nur »eine Nummer« sind, ist schnell spürbar – »das Firmenklima passt«, wie die Azubis bestätigen. Das liegt neben dem gemeinsam ausgearbeiteten Leitbild noch an einem zweiten Umstand. »Wir setzen

auf eine Du-Kultur – Geschäftsführer Klaus Michelfelder lebt das und gibt das so auch vor«, betont der Vertriebsverantwortliche. Für das schlagkräftige Team, insgesamt arbeiten bei Michelfelder 250 Mitarbeiter, darunter momentan 20 Azubis, sucht man jedoch noch dringend Nachwuchs – auch, weil der Ausbildungsbereich im Sinne der Philosophie erweitert werden soll. Was sollte ein junger Mensch dafür mitbringen? »Auf jeden Fall Begeisterung und Interesse. Noten sind nicht der entscheidende Punkt«, so Hezel. Denn: »Es kommt darauf an, wie der Mensch zu uns passt.«

Besonderen Bedarf hat das Unternehmen mit weiteren Standorten in Winzeln und Spaichingen an Konstruktionsmechanikern mit der Fachrichtung Feinblechtechnik. Selbstredend ist hierbei handwerkliches Interesse und Geschick von Nöten – schließlich ist es das Ziel der dreieinhalbjährigen Ausbildung, Metallkonstruktionen herzustellen und zu montieren.

Die einzelnen Bauteile werden dabei mithilfe manueller oder maschineller Verfahren aus Blechen, Profilen sowie Rohren gefertigt. Die Konstruktionsmechaniker arbeiten die einzelnen Fertigungsschritte aus, um am Ende eine erstklassige Edelstahlschweißkonstruktion, speziell auf die Kundenwünsche angepasst, liefern zu können. Hierzu wählen sie das Material aus, überprüfen Geräte und Maschinen und planen den Arbeitsablauf. Dabei kommen auch immer häufiger CNC-Maschinen und Roboter zum Einsatz. Die Freude am



Das mittelständische Familienunternehmen Michelfelder ist modern aufgestellt.

Umgang mit Maschinen und Werkzeugen sowie Affinität zum Rohstoff Metall sind zudem Grundlagen für die Ausbildung zum Maschinen- und Anlagenführer, für die bei Michelfelder ebenfalls noch Jugendliche gesucht werden. Im Mittelpunkt steht hierbei die Bedienung und Einstellung von Maschinen und Laseranlagen, um zu schneiden oder zu schweißen. Die Ausbildung dauert zwei Jahre.

Und was macht die Ausbildung bei Michelfelder so spannend? »Wir erlernen sehr viele handwerkliche Fähigkeiten – beispielsweise den Umgang mit Metall, Laserschneiden, Zerspanen, Bleche biegen und Roboter-Schweißen«, berichtet einer der Auszubildenden und erklärt: »Speziell das Schweißen ist unglaublich spannend, wo kann man so etwas Cooles sonst lernen?« Ein wichtiges Anliegen des familiengeführten Unternehmens ist dabei das praxisnahe Arbeiten. »Ausbildung und Theorie werden hier verbunden – im Studium

fehlt häufig die Praxis«, beschreibt Geschäftsführer Klaus Michelfelder den besonderen Stellenwert der Lehre. Auch deshalb wird die Wertschätzung der Auszubildenden großgeschrieben. Michelfelder kann jedoch nicht nur mit Soft Skills aufwarten. Dank der Jahrzehnten langen Erfahrung ist die Firma zu einer erfolgreichen Unternehmensgruppe gewachsen, die ihre Kompetenzen in vielen verschiedenen Bereichen zum Ausdruck bringt.

Man zeichnet sich aus als qualifizierter Zulieferer für anspruchsvolle Branchen – von der Automatisierungsindustrie über Maschinenbau, Automobil-, Lebensmittel-, Medizin- und Verpackungstechnik. »Wir verstehen uns nicht nur als Problemlöser sondern als Entwicklungspartner und Serienlieferant für unsere Kunden«, beschreibt Klaus Michelfelder, die Besonderheit des Spezialisten für Edelstahltechnik und Blechbearbeitung. Genau jene Menschen, die Lust auf ein besonderes Unternehmen und

Spaß am Umgang mit Metallen und verschiedensten Fertigungstechnologien haben, sucht Michelfelder deshalb immer engagierte »Macher« und »Macherinnen«.

In folgende Berufen bildet Michelfelder aus:

- Maschinen- und Anlagenführer (w/m/d) | Dauer: 2 Jahre
- Konstruktionsmechaniker (w/m/d) | Dauer: 3 ½ Jahre
- Industriemechaniker (w/m/d) | Dauer: 3 ½ Jahre
- Werkzeugmechaniker (w/m/d) | Dauer: 3 ½ Jahre
- Mechatroniker (w/m/d) | Dauer: 3 ½ Jahre
- Industriekaufmann /-frau (w/m/d) | 3 Jahre
- Technischer Produktdesigner (w/m/d) | Dauer: 3 Jahre
- Bachelor of engineering | Duales Studium | Dauer: 3 Jahre

THE ART OF METAL

MICHELFELDER

METALLTECHNIK | ROHRTECHNIK | WERKZEUGTECHNIK | DOSIERTECHNIK

www.michelfelder.de